

Les inégalités sociales: Ça vous dit quoi?

CREMIS

Centre de recherche de Montréal
sur les inégalités sociales,
les discriminations et
les pratiques alternatives
de citoyenneté

Centre de recherche de Montréal sur les
inégalités sociales, les discriminations et les
pratiques alternatives de citoyenneté
(CREMIS)

Plan de la présentation



01. Contexte, démarche et méthodologie



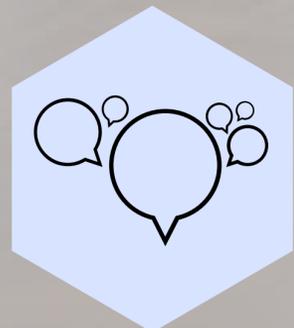
02. Préoccupations dans la pratique



03. Pratiques porteuses



04. Intérêts et suggestions



05. Discussion

01.

Contexte, démarche et méthodologie

Contexte et démarche

Travaux du CREMIS

Longue tradition de collaboration avec les milieux de pratique institutionnels et communautaires

Visée du sondage

Renforcer ses liens avec ces milieux et identifier de nouvelles pistes de recherche

Méthodologie

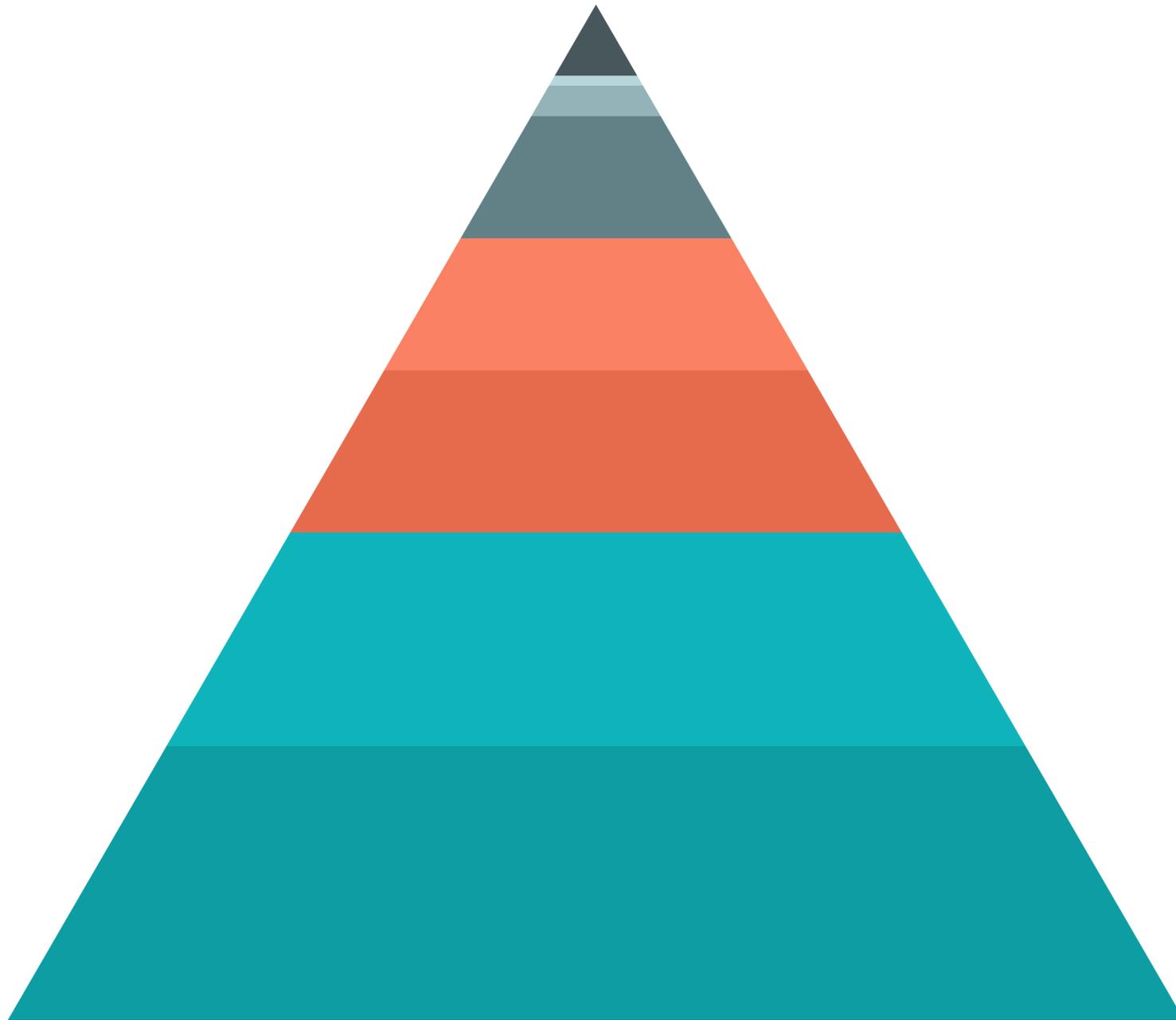
Questionnaire

- Défis et questionnements : préoccupations en lien avec les inégalités sociales dans leur pratique
- Pratiques porteuses
- Productions et activités de mobilisation des connaissances : intérêts et suggestions

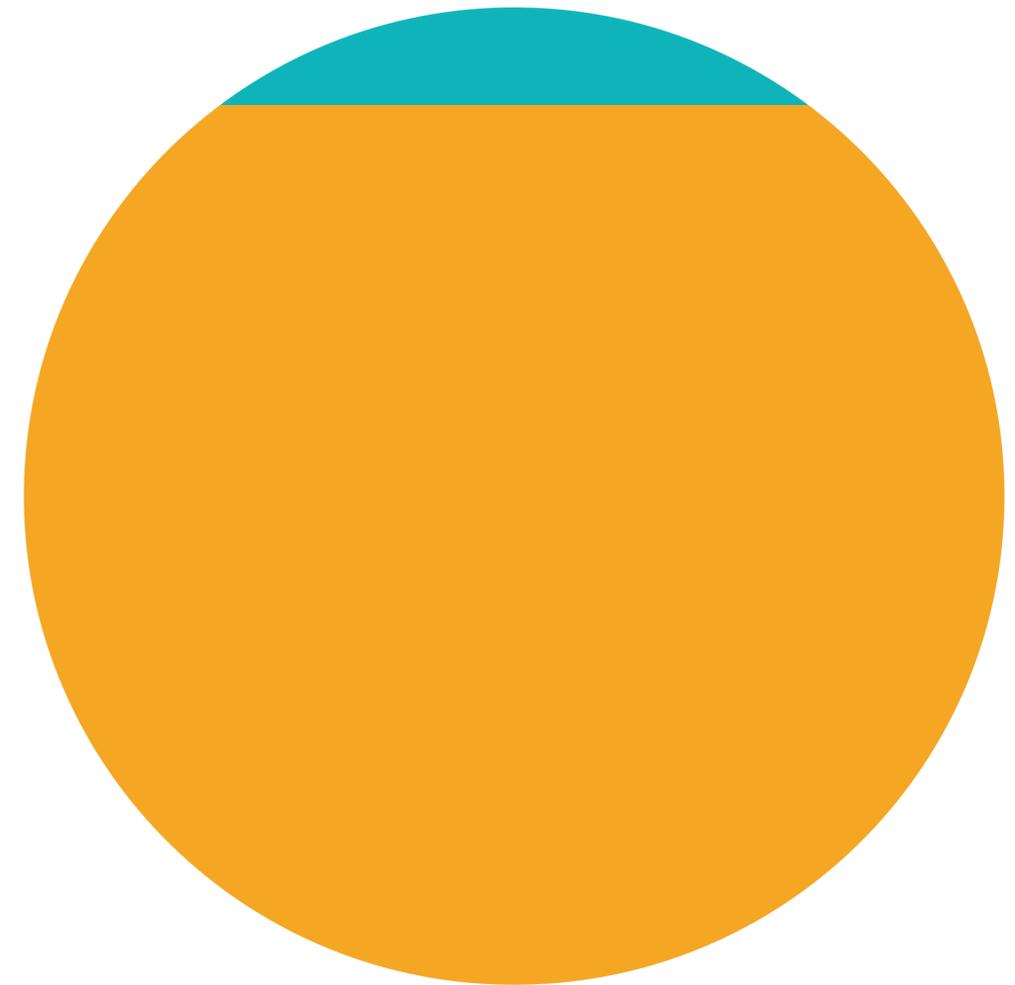
Échantillon

- Conseil multidisciplinaire du CCSMTL
- n=395

Profil des répondants



- Technicien en réadaptation (27%) ■ Services psychosociaux (21%)
- Professionnel en réadaptation (16%)
- Agent de planification, de programmation et de recherche (13%)
- Cadre / gestionnaire (12%) ■ Santé et sécurité du travail (3%)
- Personnel de bureau et administration (1%) ■ Autres (7%)



- Direction clinique (90%)
- Direction administrative (10%)

02.

Préoccupations
dans la pratique

Être témoin des inégalités

Inégalités en général

Travailler auprès des plus démunis nous rappelle souvent que tous ne commencent pas leur vie avec les mêmes chances.

Les inégalités sont au centre du travail que j'exerce actuellement. Les inégalités ont un coût social, qui selon moi, n'est pas assez reconnu

Accès aux services

Les personnes à mobilités réduites sont mal desservies dans nos installations.

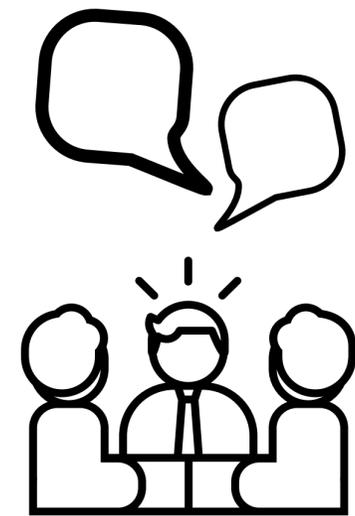
L'accès aux services spécialisés souvent plus facile aux gens qui ont de l'argent.

Être témoin des inégalités

Profilage, discrimination et racisme

Discrimination dans les milieux avec forte majorité francophone ou caucasienne, autoexclusion ou méfiance chez certaines populations.

Biais inconscients vis-à-vis certaines minorités visibles, autres ethniques.



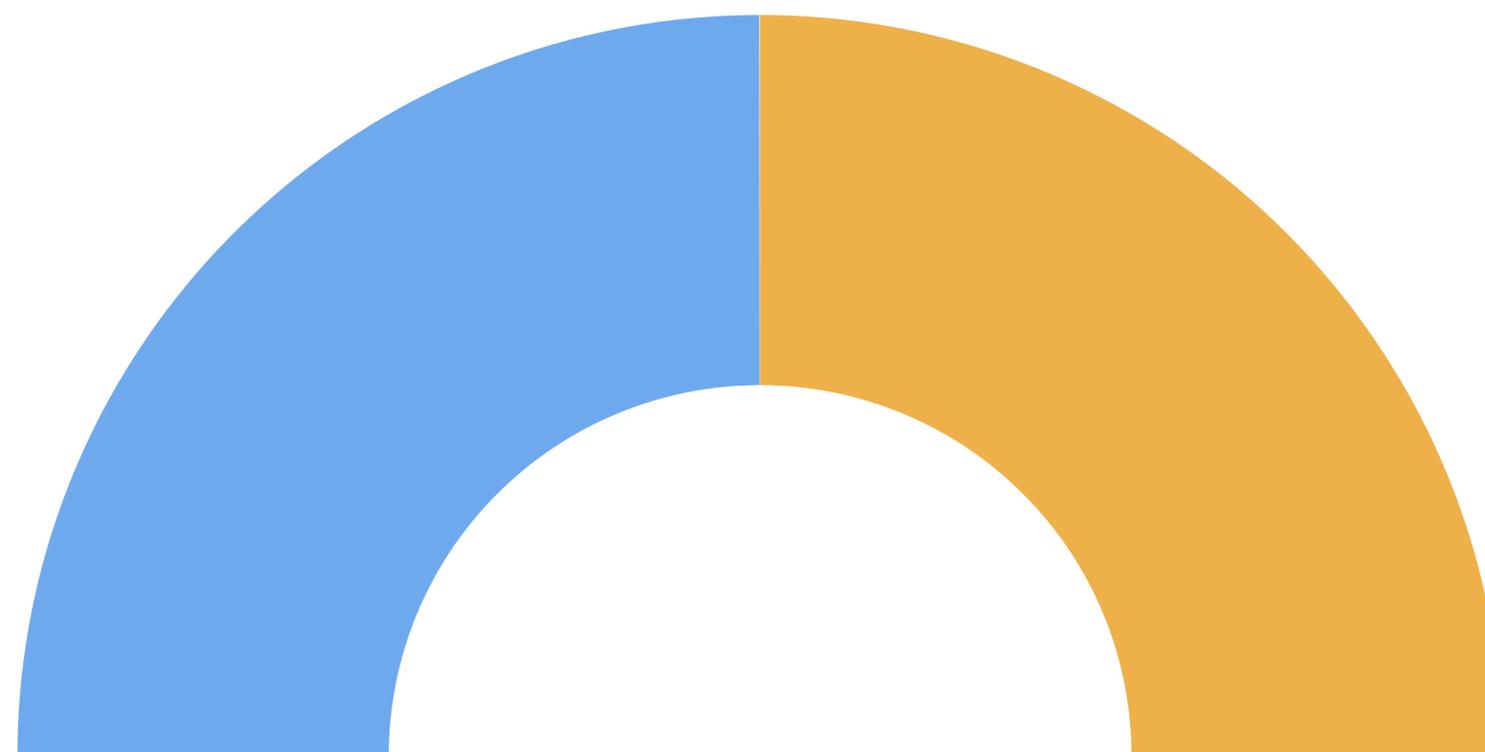
Discrimination auprès des clients anglophones sur nos listes d'attentes que nous ne pouvons pas desservir à cause que nous n'avons pas d'éducateurs bilingues



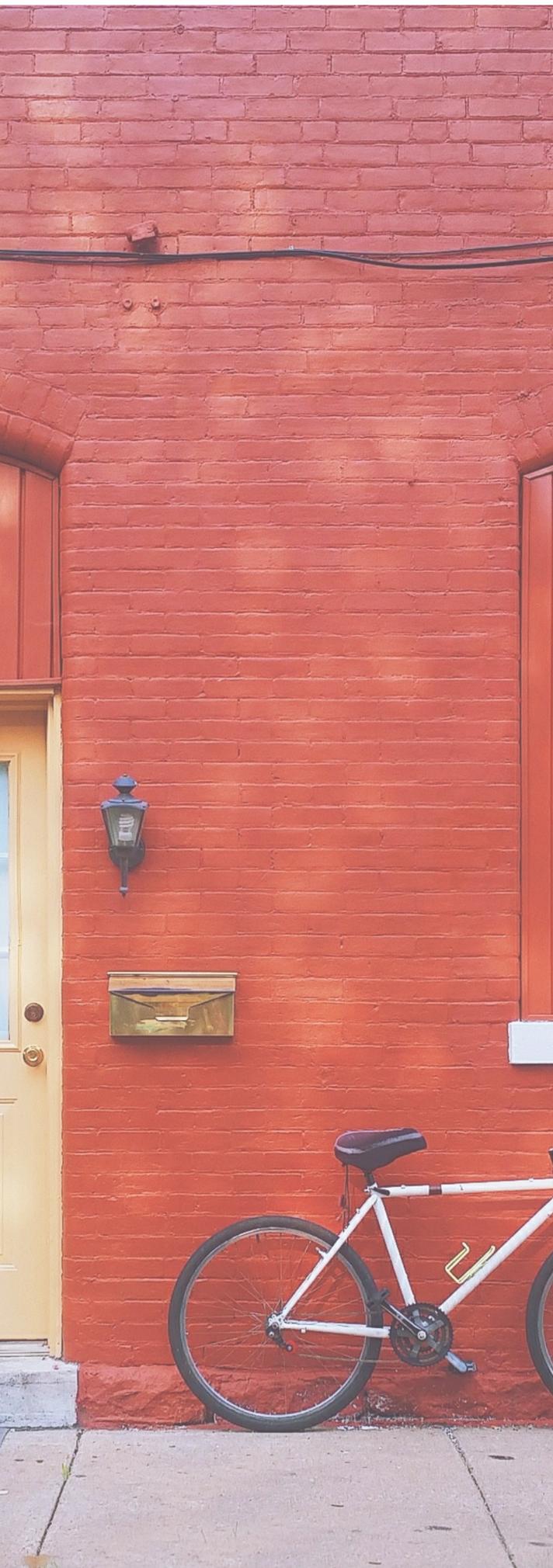
03.

Pratiques porteuses

Dans le cadre de votre travail, avez-vous développé des **pratiques** que vous considérez porteuses et qui visent ultimement la réduction des inégalités, l'amélioration du bien-être des personnes et la réappropriation du pouvoir d'agir des populations?



■ Oui (50%) ■ Non (50%)

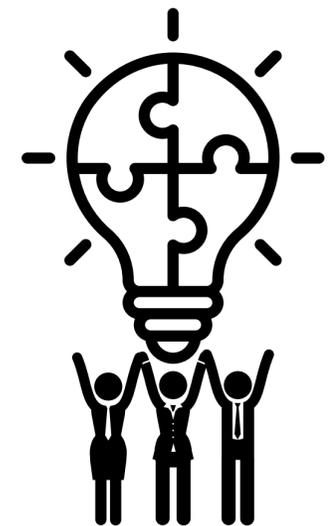


Lutter contre les inégalités

Posture

Je travaille dans une approche d'empowerment avec tous les usager.es des services

La communication, l'écoute réelle et non jugeante, l'accueil inconditionnel et sincère de l'usager, se mettre en retrait et le laisser vivre ses expériences.



Pratiques quotidiennes

Offrir du temps et poser les questions pertinentes à ceux qui ne parlent pas et qui ne demandent pas.

Accompagnement et empowerment. Aide au gain d'autonomie. Stratégie de communication et de gestion des émotions.

Lutter contre les inégalités

Collaboration, concertation et partenariat

Nous sommes en contact et en partenariat avec plusieurs organismes communautaires du quartier.



Formation et sensibilisation

Je tente d'enseigner le plus possible des exercices et je tente de les sensibiliser à de meilleures habitudes de vie.

J'ai la responsabilité personnelle de m'éduquer sur les cultures de mes clients.



04.

Intérêts et suggestions

Explorer des thèmes liés aux inégalités

Comment arrimer efficacement nos interventions avec le milieu communautaire ?

Comment faire directement participer les personnes en situation de précarité aux politiques publiques ?

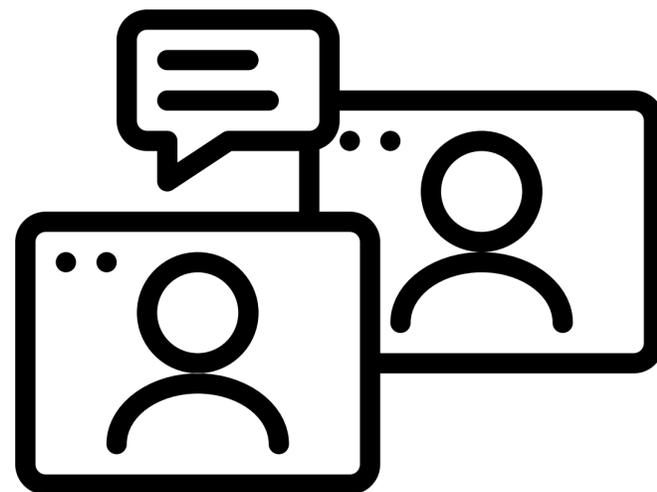


Se pencher sur les inégalités sociales vécues par les personnes DI-TSA dans le réseau de santé, notamment ceux vivant en milieu de vie substituts.

La judiciarisation comme outils pour les personnes dérangeantes (santé mentale, SDF).

05.

Discussion



Réactions, échos à ce que vous observez dans votre pratique, mêmes préoccupations ?

Solutions innovantes qui n'ont pas été nommées ? Défis associés à leur mise en place ?

Autres thématiques en lien avec les inégalités sociales à explorer ?