

COMME EMPLOYÉ.E DU CCSMTL

Qu'est-ce que je peux faire ?

Loi sur la fonction publique

La Loi sur la fonction publique (RLRQ, c. F-3.1.1.1.) prévoit bel et bien l'obligation éthique de neutralité politique pour le personnel de l'État. Elle prévoit aussi, par ailleurs, d'éviter toute forme de discrimination interdite par une loi. Le soutien aux droits des personnes et des communautés 2SLGBTQIA+ est enchâssé dans nos lois et chartes.

Équité, diversité, inclusion

- «Politique EDI», adoptée par le Bureau du PDGa, le 22 novembre 2023.
- Comité EDI [Comité équité, diversité et inclusion \(ÉDI\)-Extranet](#)
- Bandeau de courriel [20250318_Bandeau_AllieesDiversite_MAJ2025.png\(800x200\)](#)

Diversité sexuelle et pluralité des genres (DSPG)

- «Charte d'engagement sur l'inclusion des personnes de la diversité sexuelle et de genre», adoptée par le comité de direction le 22 juin 2021.

[2021_12_02_Charte_d_engagement.pdf](#)

[Charte-Engagement_Pret-a-animer_2_.pdf](#)

Lignes directrices (Direction des services multidisciplinaires)

- «Lignes directrices pour des formulaires inclusifs», DSM.

[LignesDirectricesFormulairesInclusifs.pdf](#)

- «Lignes directrices de rédaction inclusive», DSM.

[Lignes directrices de redaction inclusive. Version a jour 2024-02-20.pdf](#)

- «Lignes directrices pour des toilettes inclusives», DSM.

[20240126_Ligne_directrice_toilette_inclusive.pdf](#)

Formation

- Tableau des formations (DSPG)

[Tableau_formations_DSG_2024-05-03.pdf](#)

- Plan de développement des ressources humaines (PDRH)

[DRH - Formation individuelle - Extranet](#)

- Développement de la pratique professionnelle (mesure 31.03 pour la catégorie 4)

[DeveloppementPratiquePro.pdf](#)